



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
ПРИКАЗ № 553

г. Петропавловск-Камчатский

«26» июня 2020 года

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в Камчатском крае

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» и в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1) сроки внедрения целевой модели наставничества в Камчатском крае: с 26 июня 2020 года по 25 декабря 2024 года;
 - 2) сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества в Камчатском крае: ежегодно, с 1 ноября по 25 декабря;
 - 3) «дорожную карту» по внедрению целевой модели наставничества на период с 2020 по 2024 годы согласно приложению 1 к настоящему приказу;
 - 4) показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Камчатском крае согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Отделу общего и профессионального образования (И. С. Медведевой), отделу воспитания, дополнительного образования и детского отдыха (С. А. Пивняку) Министерства образования Камчатского края:

1) организовать внедрение целевой модели наставничества в Камчатском крае;

2) обеспечить достижение показателей эффективности внедрения.

3. Определить краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Камчатский институт развития образования» (Берестова О.Г.) уполномоченной организацией по методическому, аналитическому, организационному сопровождению и мониторингу программ целевой модели наставничества на территории Камчатского края.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

1) осуществлять контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в подведомственных образовательных организациях;

2) оказывать содействие в привлечении предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории муниципального образования Камчатского края, к реализации программ целевой модели наставничества в подведомственных образовательных организациях.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

ВрИО Министра



А.Ю. Короткова

ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН) для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Камчатском крае на 2020 – 2024 гг.

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный | Срок | Результат (вид документа) | Примечание |
|-------|--|---|--------------------------------|---|---|
| 1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию ЦМН в Камчатском крае | Министерство образования Камчатского края | Июнь-июль 2020 года | Приказ о внедрении ЦМН в регионе | Приказом определяются основания для внедрения ЦМН, сроки внедрения, сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; назначается ответственное должностное лицо, уполномоченная организация и планируемые результаты внедрения ЦМН |
| 2. | Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих ЦМН | Министерство образования Камчатского края; КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования» | Июль 2020 года, далее ежегодно | Перечень образовательных организаций края, внедряющих ЦМН | |
| 3. | Определение кураторов внедрения ЦМН из числа специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования | Министерство образования Камчатского края; КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования» | Июль-август 2020 года | Реестр кураторов внедрения ЦМН в ОМСУ | Кураторы являются ответственными за взаимодействие с региональным центром наставничества /уполномоченной организацией и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации ЦМН в муниципалитетах |

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный | Срок | Результат (вид документа) | Примечание |
|-------|--|---|--|---|---|
| 4. | Назначение кураторов внедрения ЦМН в образовательных организациях | Образовательная организация (далее - ОО) | Август-сентябрь 2020 года, далее ежегодная корректировка | Локальный акт ОО | Является частью приказа о внедрении ЦМН в ОО, см. п. 5 настоящей дорожной карты |
| 5. | Разработка и утверждение локальных актов, обеспечивающих реализацию ЦМН в образовательных организациях | ОО | Август-сентябрь 2020 года, далее ежегодно до 1 сентября | Приказ о внедрении ЦМН в ОО | Приказом определяются основания для внедрения ЦМН, сроки внедрения, сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; назначаются ответственные лица за внедрение и реализацию ЦМН, за материально-техническое обеспечение программы наставничества; утверждаются планируемые результаты, положение о программе наставничества в ОО, дорожная карта внедрения ЦМН |
| 6. | Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества | ОО; КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования» | Август-сентябрь 2020 года, далее ежегодная корректировка | Перечень организаций-партнеров | Формирование перечня предваряет организацию и проведение встреч с представителями региональных предприятий и организаций, сообществом выпускников с целью информирования их о реализации целевой модели наставничества и вовлечения в реализацию программ наставничества |
| 7. | Заключение соглашений с организациями-партнерами (предприятиями) по внедрению ЦМН и реализации программ наставничества в | ОО | Август-сентябрь 2020 года, далее по необходимости | Соглашение о сотрудничестве / партнерстве | |

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный | Срок | Результат (вид документа) | Примечание |
|-------|--|---|---|---|---|
| | образовательных организациях | | | | |
| 8. | Формирование и утверждение реестра наставников и наставляемых в образовательных организациях края | ОО | Сентябрь 2020 года, далее ежегодно | Реестр наставников и наставляемых | Реестр наставников может включать: - список учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - список выпускников; - список наставников от региональных предприятий и организаций; - список наставников из числа педагогов |
| 9. | Формирование наставнических пар/групп в образовательных организациях | ОО | Сентябрь 2020 года, далее ежегодно | Приказ об утверждении наставнических пар /групп | Приказ издается в течение месяца после издания приказа о внедрении ЦМН в ОО |
| 10. | Разработка и утверждение программ наставничества в образовательных организациях на учебный год | ОО | Ежегодно, до 1 октября | Программы наставничества | |
| 11. | Проведение обучающих семинаров и экспертно-консультационных мероприятий для кураторов внедрения ЦМН и наставников | КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования»; ОО | В течение периода реализации ЦМН | | Согласно методическим рекомендациям, отбор и обучение наставников осуществляется с помощью внутренних ресурсов организации. Начиная с 2021 года возможна реализация ДПП на базе Камчатского ИРО; предварительно следует включить в госзадание Института |
| 12. | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества в образовательных организациях | ОО | Сентябрь-октябрь 2020 года, май-июнь 2021 года, | Аналитический отчет о результатах мониторинга | Мониторинг проводится на 2 этапах: 1) до вступления в программу наставничества; 2) по итогам ее реализации |

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный | Срок | Результат (вид документа) | Примечание |
|-------|---|--|-----------------------------------|--|---|
| | | | далее ежегодно в сентябре и июне | | |
| 13. | Внесение информации о количестве участников программ наставничества в форму федерального статистического наблюдения | ОО | Ежегодно, не позднее 20 января | Заполненная соответствующая форма ФСН | Информацию в форму ФСН вносит куратор от образовательной организации |
| 14. | Проведение мониторинга достижения целевых показателей внедрения ЦМН | Министерство образования Камчатского края; КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования»; ОО | Ежегодно, не позднее 1 декабря | Аналитический отчет о результатах мониторинга | Мониторинг охватывает уровни образовательных организаций, муниципальных образований и региона |
| 15. | Подготовка предложений по совершенствованию региональной модели внедрения ЦМН | Министерство образования Камчатского края; КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования» | Декабрь 2020 года, далее ежегодно | Список предложений | На основе анализа предложений ОО, ОМСУ, результатов мониторинга и обобщения опыта внедрения ЦМН в 2020 году |
| 16. | Корректировка дорожной карты реализации ЦМН на период с 2021 по 2024 гг. | Министерство образования Камчатского края; КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования» | Декабрь 2020 года | Дорожная карта с корректировками | Формируется на основе настоящей дорожной карты с учетом предложений, формируемых на основе в п.16. |
| 17. | Формирование единой региональной базы наставников и единой региональной базы программ | Министерство образования Камчатского края; КГАУ ДПО | В течение периода реализации ЦМН | Единая региональная база наставников, программ (кейсов) наставничества | |

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный | Срок | Результат (вид документа) | Примечание |
|----------|---|--|----------------------------------|------------------------------------|------------|
| | (кейсов) наставничества, их ежегодная актуализация | «Камчатский институт развития образования»; ОО | | | |
| 18. | Публикация результатов реализации ЦМН и тиражирование лучших практик наставничества в регионе | Министерство образования Камчатского края; КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования»; ОО | В течение периода реализации ЦМН | Публикации в СМИ, социальных сетях | |

Показатели эффективности
 внедрения целевой модели наставничества в Камчатском крае

| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2024 год |
|------|---|----------|----------|
| 1. | Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Камчатском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Камчатском крае)</i> | 10 | 70 |
| 2. | Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Камчатском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Камчатском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Камчатском крае)</i> | 2 | 10 |
| 3. | Доля педагогических работников – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Камчатском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества педагогических работников - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Камчатском крае, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству педагогических работников - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Камчатском крае)</i> | 10 | 70 |
| 4. | Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Камчатском крае, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих</i> | 2 | 30 |

| | | | |
|----|--|----|----|
| | <i>сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий(организаций), осуществляющих деятельность в Камчатском крае)</i> | | |
| 5. | <i>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Камчатском крае)</i> | 50 | 85 |
| 6. | <i>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Камчатском крае)</i> | 50 | 85 |